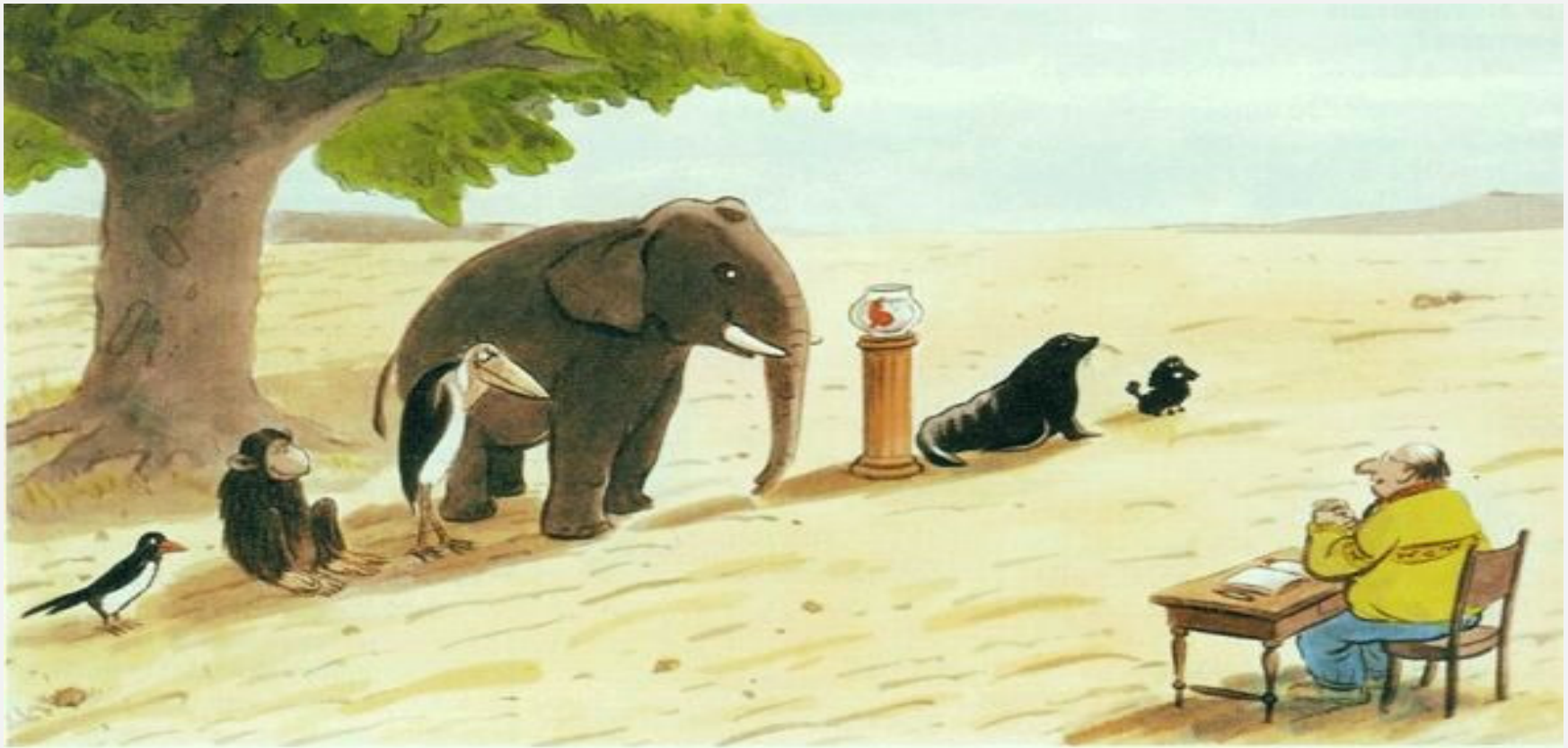
Hochschule Düsseldorf
University of Applied Sciences
HSD

Diskriminierung an Hochschulen



„Im Sinne einer gerechten Auslese lautet die Prüfungsfrage für Sie alle gleich: Klettern Sie auf den Baum!"

Fahrplan

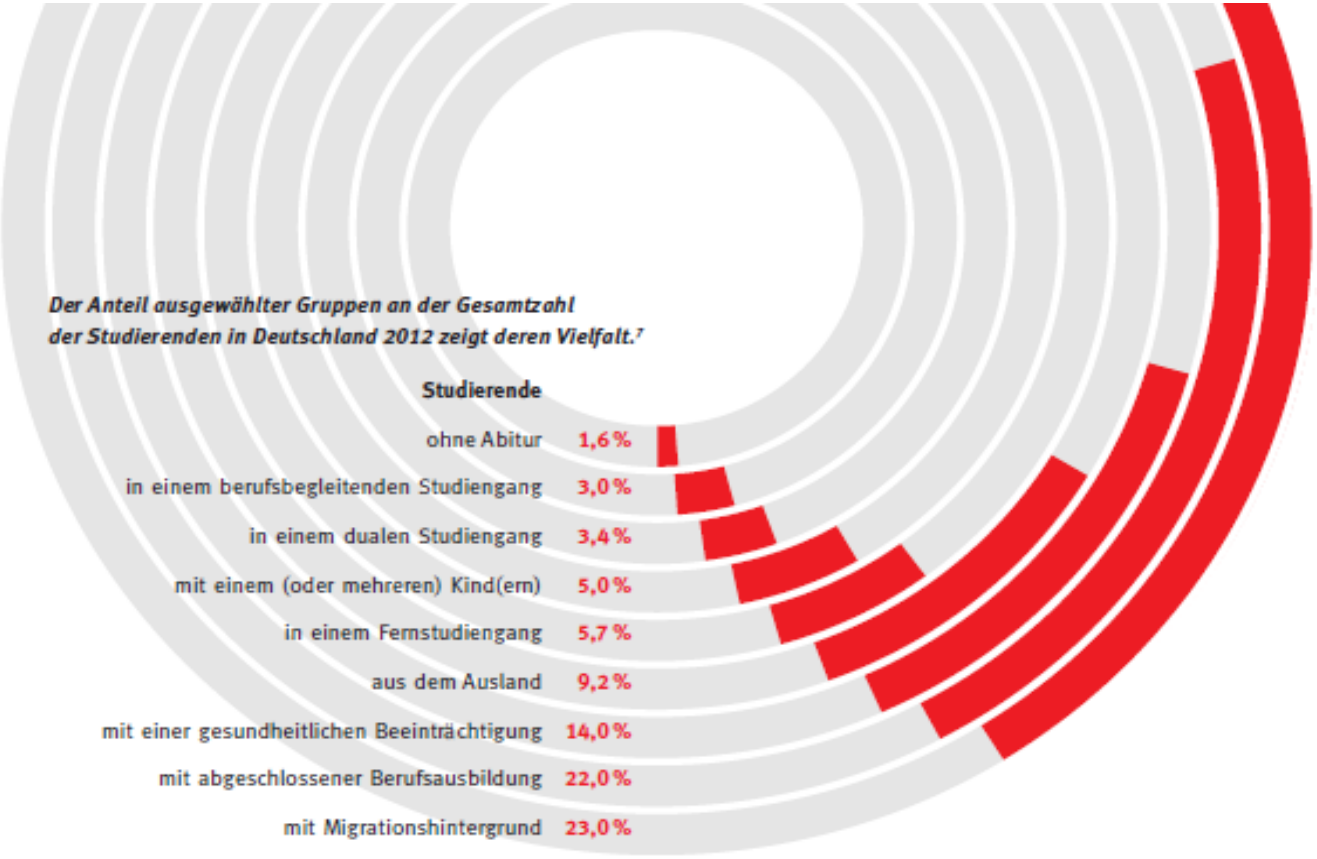
Der Anfang - Diversity Audit an der HSD

Die Mitte – Wie sind wir vorgegangen?

Das (offene) Ende – Wie geht es weiter?

Hochschule Düsseldorf
University of Applied Sciences

Es gibt keinen typischen Studierenden mehr



(Quelle: CHE Sonderpublikation „Hochschulbildung wird zum Normalfall“, 09/2014, S.6)

Hochschule Düsseldorf
University of Applied Sciences
HSD

Diversity Audit an der HSD

Zielsetzung:

Bildungsgerechtigkeit und Antidiskriminierung

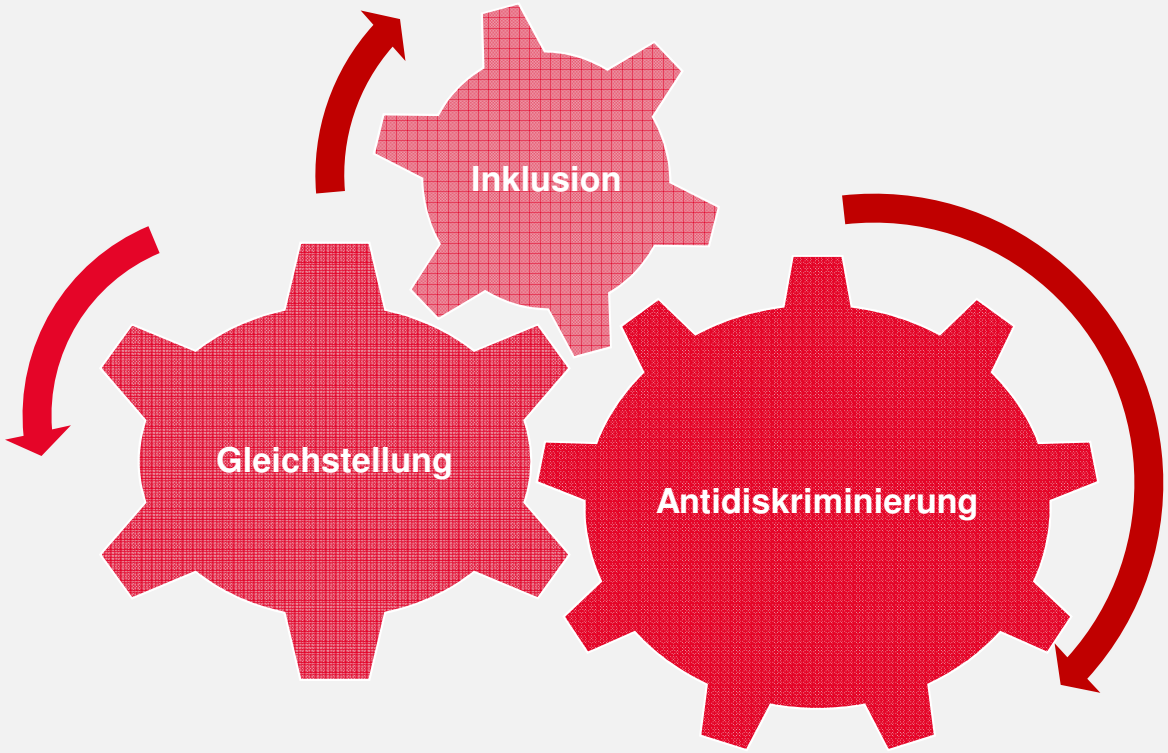
Studierendenzufriedenheit

Innovation und Exzellenz

Stifterverband
für die Deutsche Wissenschaft

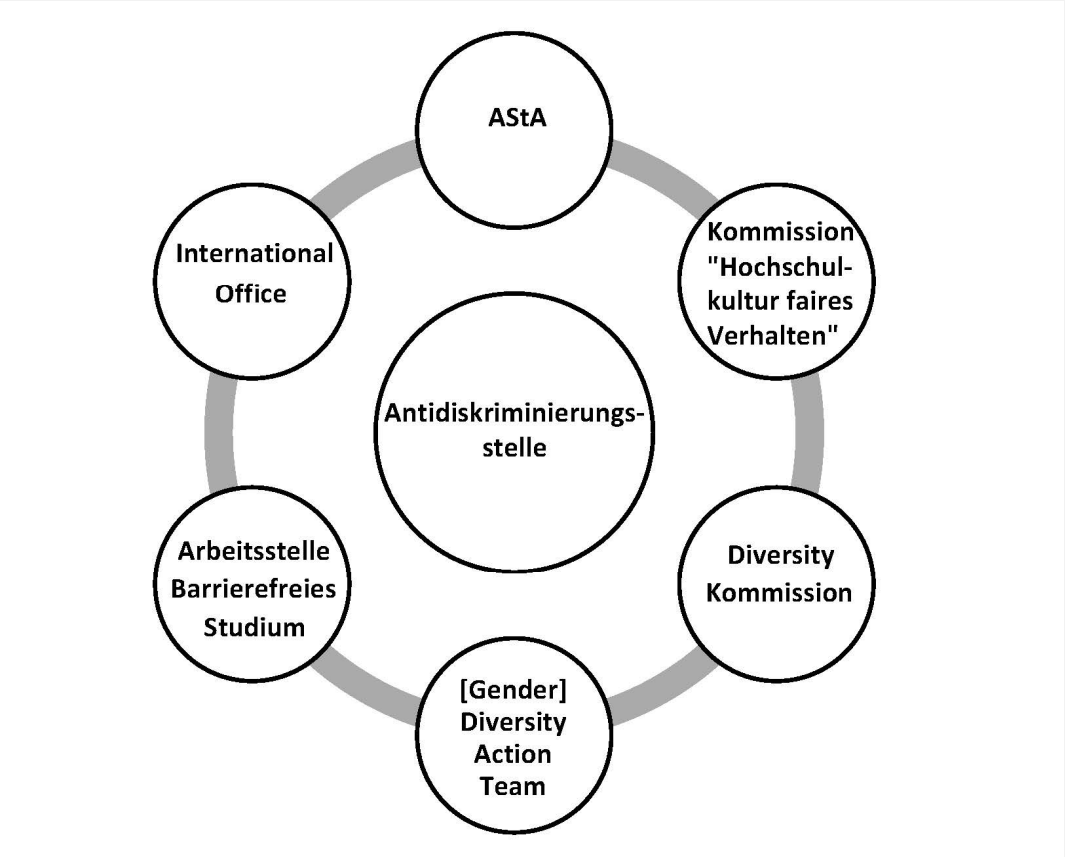
Ministerium für Innovation,
Wissenschaft und Forschung
des Landes Nordrhein-Westfalen

Diversitätsmanagement



Hochschule Düsseldorf
University of Applied Sciences
HSD

Schnittstellen und Synergien



Zielfelder der Antidiskriminierung

1. Sicherstellung der Sichtbarkeit von Antidiskriminierungsmaßnahmen
2. Entwicklung von Präventionsmaßnahmen
3. Identifikation von institutionellen Diskriminierungen und Barrieren
4. Beratungs- und Informationsarbeit
5. Entwicklung eines transparenten Verfahrens bei Diskriminierung
6. Durchführung des Verfahrens
7. Entwicklung positiver Maßnahmen

Hochschule Düsseldorf
University of Applied Sciences
HSD

Ende

bjoern.bruenink@hs-duesseldorf.de